



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

มาตรา ๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับหน่วยงานราชการ

โดย นางสาวอังคณา บริสุทธิ์

ผู้อำนวยการศูนย์กฎหมาย กรมควบคุมโรค

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดความรู้การดำเนินงานตามมาตรา ๓ วรรคสอง
แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

โรงแรมริชมอนด์ – สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี



สาระสำคัญของพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกอบด้วย ๘ หมวด + บทเฉพาะการ จำนวน ๗๔ มาตรา

หมวด ๑ บททั่วไป

หมวด ๒ การบริหาร การจัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน

หมวด ๓ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน

หมวด ๔ การควบคุม กำกับ ดูแล

หมวด ๕ พนักงานตรวจความปลอดภัย

หมวด ๖ กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน

หมวด ๗ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน

หมวด ๘ บทกำหนดโทษ

บทเฉพาะการ



คำนิยามตามกฎหมายที่ควรรู้

“ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน”

หมายความว่า การกระทำหรือสภาพการทำงานซึ่งปลอดภัยจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสบอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัยอันเนื่องจากการทำงานหรือเกี่ยวกับการทำงาน

“นายจ้าง”

หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ประกอบการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบการ ไม่ว่าจะการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการนั้นหรือไม่ก็ตาม

คำนิยามตามกฎหมายที่ควรรู้

“ลูกจ้าง”

หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

“สถานประกอบกิจการ”

หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน

มาตรา ๓

มาตรา ๓ พระราชบัญญัตินี้มีให้ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงตามวรรคหนึ่ง จัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัตินี้

สาระสำคัญ

ของพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

หน้าที่ ของนายจ้าง

จัดและดูแลสถานประกอบกิจการและลูกจ้างให้มีสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของลูกจ้างมิให้ลูกจ้างได้รับอันตราย ต่อชีวิต ร่างกาย และสุขภาพอนามัย (มาตรา ๖)

บริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดใน กฎกระทรวง (มาตรา ๘)

จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (มาตรา ๑๓)

จัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (มาตรา ๑๖)

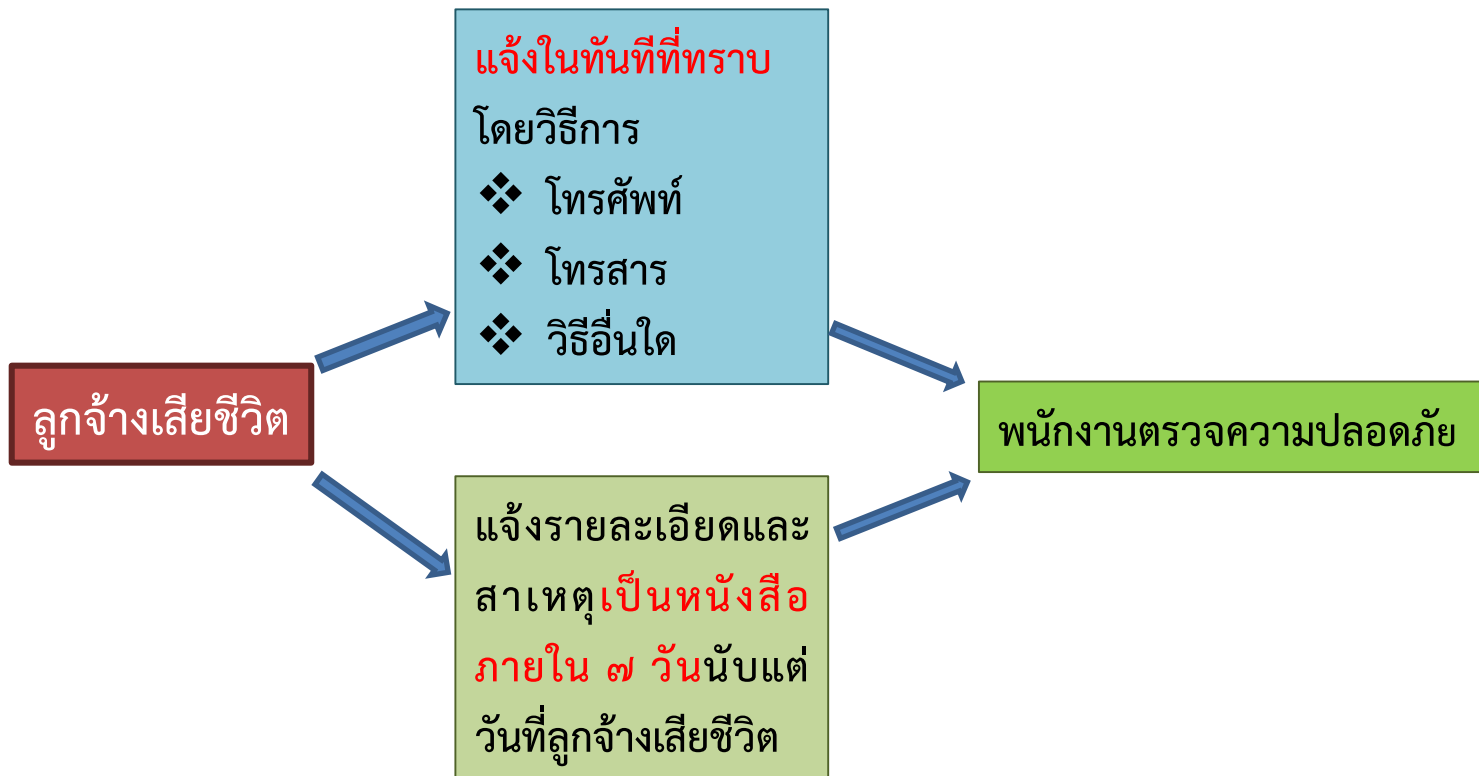
หน้าที่
ของนายจ้าง

ติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามที่อธิบดีประกาศกำหนดในที่ที่เห็นได้ง่าย ณ สถานที่ประกอบกิจการ (มาตรา ๑๗)

จัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนด (มาตรา ๒๒)

- (๑) จัดให้มีการประเมินอันตราย
- (๒) ศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อลูกจ้าง
- (๓) จัดทำแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและจัดทำแผนการควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ
- (๔) ส่งผลการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบ แผนการดำเนินงาน และแผนการควบคุมตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย (มาตรา ๓๒)

หน้าที่นายจ้างกรณีสถานประกอบกิจการใดเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง
หรือลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน (มาตรา ๓๔ (๑))

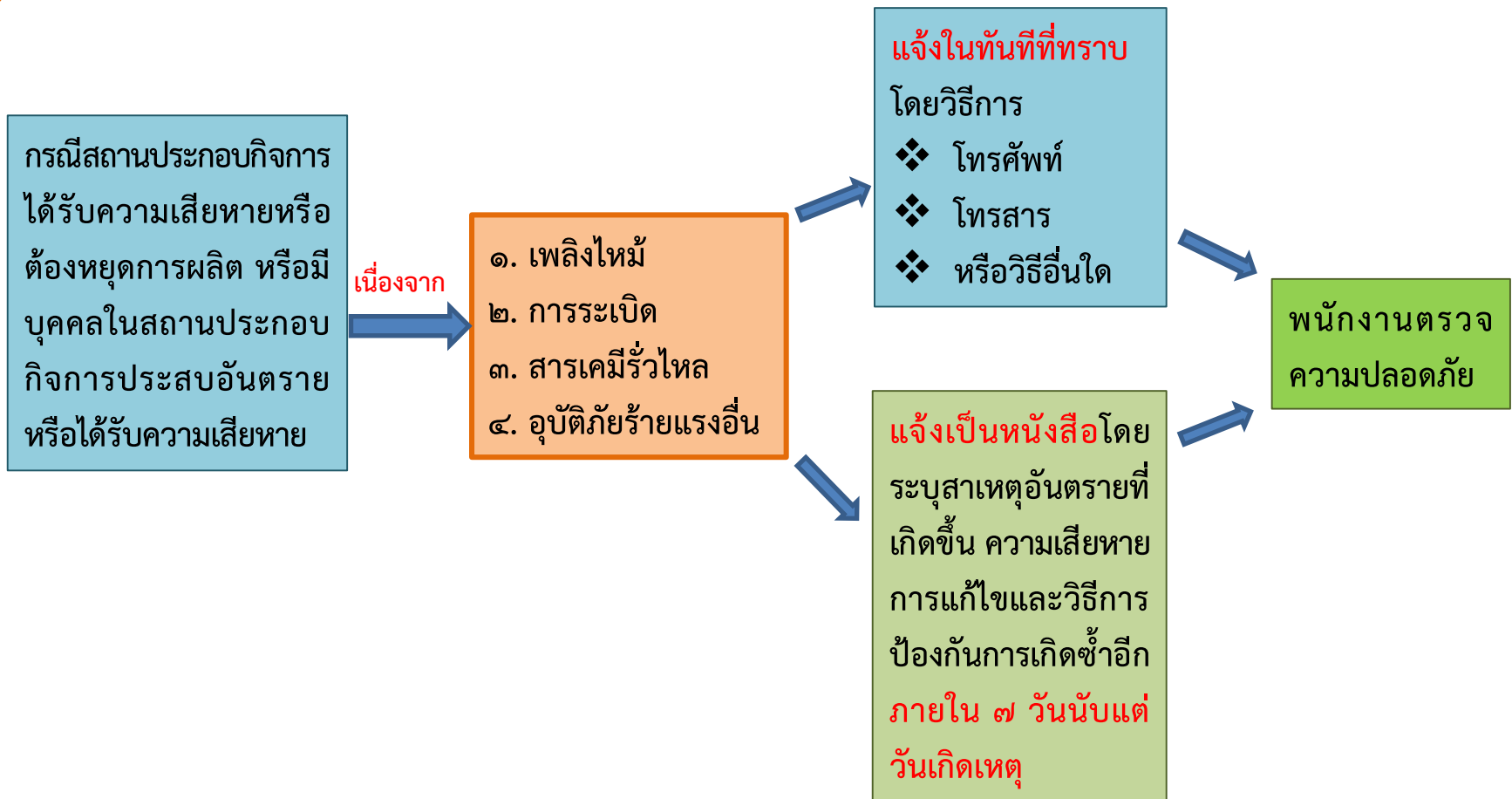


หน้าที่นายจ้างกรณีสถานประกอบกิจการใดเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง
หรือลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน (มาตรา ๓๔ (๓))

ลูกจ้างประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วยตามกฎหมาย
ว่าด้วยเงินทดแทน

เมื่อนายจ้างแจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
ต่อสำนักงานประกันสังคมตามกฎหมายดังกล่าว
แล้ว ให้นายจ้างส่งสำเนาหนังสือแจ้งนั้นต่อ
พนักงานตรวจความปลอดภัยภายใน ๗ วัน

หน้าที่นายจ้างกรณีสถานประกอบกิจการใดเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือถูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน (มาตรา ๓๔ (๒))



หน้าที่
ของลูกจ้าง

ให้ความร่วมมือกับนายจ้างในการดำเนินการและส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(มาตรา ๖ วรรคสอง)

ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนด (มาตรา ๘ วรรคสาม)

ดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๘ โดยคำนึงถึงสภาพของงานและพื้นที่ที่รับผิดชอบ (มาตรา ๒๑)

สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและดูแลรักษาอุปกรณ์ให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและลักษณะของงานตลอดระยะเวลาทำงาน (มาตรา ๒๒ วรรคสอง)

Thank You

